



POLIFILM EXTRUSION ECO-RICHTLINIE ZU ARBEITS- UND MENSCHENRECHTEN

Für die **POLIFILM EXTRUSION** GmbH stehen die **Arbeitssicherheit** und der **Gesundheitsschutz** an erster Stelle. Die Schaffung sicherer Arbeitsbedingungen ist die Basis für die Aufrechterhaltung unserer Produktion, um qualitativ hochwertige Produkte für unsere Kunden anbieten zu können. Entscheidend dafür sind motivierte, zufriedene, qualifizierte und leistungsstarke Beschäftigte. **Unser Ziel ist es, leistungsstarke und qualifizierte Beschäftigte zu gewinnen**, die mit unseren Werten übereinstimmen. Wir geben unseren Beschäftigten die Möglichkeit sich sowohl beruflich als auch persönlich weiterzuentwickeln.

ANWENDUNGSBEREICH

Mit dieser **ECO-Richtlinie zu Arbeits- und Menschenrechten** verpflichten wir uns zur Schaffung und Erhaltung höchster Arbeitssicherheit- und Gesundheitsstandards. Dies soll allen Beschäftigten, Geschäftspartnern und Dienstleistern zugutekommen. Des Weiteren verpflichten wir uns zur **Personalentwicklung** und zur ständigen **Verbesserung und Erhaltung der Kompetenzen und Fähigkeiten** durch Qualifizierung und Trainings der Beschäftigten.

Durch unsere Aktivitäten zur nachhaltigen Beschaffung unterstützen wir die **SDG** der **UN**.



ZIELE UND KENNZAHLEN

Unsere Ziele und Zielvorgaben sind auf Managementebene für die **POLIFILM EXTRUSION GmbH** ab dem Jahr **2022** definiert.

Diese Ziele sind bis zum Jahr 2028 zu erreichen. Für unsere Ziele werden detaillierte Umsetzungspläne entwickelt.

QUALITATIVE ZIELE	QUANTITATIVE ZIELE	KENNZAHL
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz stehen für uns an erster Stelle	Keine tödlichen Arbeitsunfälle Senkung der Quote der Arbeitsunfälle auf 11% Senkung der Arbeitsunfall - Schwerequote auf 4,5	Anzahl tödlicher Arbeitsunfälle Unfallhäufigkeit (LTIR) in % Unfallschwere (LTI)
Wir fördern die Fähigkeiten und Kompetenzen unserer Beschäftigten	Alle Beschäftigtengruppen im Produktionsbereich haben ein Weiterbildungsprogramm	% Anteil der weitergebildeten Beschäftigten bezogen auf die Gesamtbeschäftigten Zahl im Produktionsbereich
Wir fördern das Qualifizierungsniveau für Beschäftigte mit Migrationshintergrund	Im Bereich Produktion erhält jeder Beschäftigte mit Migrationshintergrund Zugang zur Sprachförderung	% Anteil der Beschäftigten mit Zugang zur Sprachförderung
Wir fördern Vielfalt, Chancengleichheit und Integration	Erhöhung des Frauenanteils in der zweiten und dritten Führungsebene auf 50%	% Anteil von Frauen in der jeweiligen Führungsebene
Wir respektieren die Menschenrechte	Keine Zwangsarbeit Keine Diskriminierung und Belästigung Keine Beschäftigten unter 15 J.	Anzahl der gemeldeten Fälle Anzahl der gemeldeten Fälle Anzahl der Beschäftigten unter 15 Jahren
Wir sind bestrebt die höchste Mitarbeiterzufriedenheit zu erreichen	Bewertungspunktzahl 3,8 im Stimmungsbarometer von 5 erreichbaren Punkten	Punktzahl im Stimmungsbarometer



VERANTWORTLICHKEITEN

Innerhalb der **POLIFILM EXTRUSION** GmbH liegt die Personalentwicklung, sowie die operative Umsetzung im Verantwortungsbereich der Leitung HR. Für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit zuständig.

Die Leitung HR und die Fachkraft für Arbeitssicherheit werden vom **Nachhaltigkeitsteam ECO@POLIFILM** unterstützt, sowie den relevanten Führungskräften innerhalb des Unternehmens.

COMPLIANCE

Die Einhaltung der **ECO-Richtlinie zu Arbeits- und Menschenrechten** und die gesetzlichen Bestimmungen werden regelmäßig durch die Geschäftsführung überwacht und stichprobenartig in internen Audits überprüft.

REPORTING

Auf jährlicher Basis werden im Nachhaltigkeitsreview der **POLIFILM EXTRUSION** GmbH über den Status, die Maßnahmen zur Erreichung der Ziele und Vorgaben für eine Nachhaltige Beschaffung sowie die Kennzahlen berichtet.

Mit unserer **ECO-Richtlinie** zur nachhaltigen Beschaffung bekennen wir uns zu den folgenden **Prinzipien des UN Global Compact**:

PRINZIP 1	Schutz und Achtung der internationalen Menschenrechte
PRINZIP 2	Keine Toleranz gegenüber Menschenrechtsverletzungen
PRINZIP 3	Wahrung der Vereinigungsfreiheit und Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen
PRINZIP 4	Eintreten für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit
PRINZIP 5	Eintreten für die Abschaffung von Kinderarbeit
PRINZIP 6	Eintreten für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Eckehard Betz
Geschäftsführer

Mario Straßberger
Leiter HR

Thorsten Häfner
Fachkraft für Arbeitssicherheit